*Приложение №2 к Приказу №853-р от 07.10.2021г.*

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об антикоррупционной политике**

**Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Коми «Сыктывкарская детская поликлиника №3»**

***1.Понятие, цели и задачи антикоррупционной политики***

Антикоррупционная политика Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Коми «Сыктывкарская детская поликлиника № 3» (далее - Учреждение) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения.

Политика отражает приверженность Учреждения высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности в Учреждении, а также поддержанию деловой репутации на должном уровне.

Настоящая Антикоррупционная политика разработана в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности, формирования единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в Учреждении.

*Учреждение ставит перед собой цели:*

минимизировать риск вовлечения работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;

сформировать у работников единообразное понимание политики о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться
в учреждении.

Задачами Антикоррупционной политики являются:

информирование работников учреждения о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

определение основных принципов противодействия коррупции в учреждении;

методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Учреждении.

установление обязанности работников независимо от занимаемой должности знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также мероприятия
по предотвращению коррупции.

***2. Основные принципы противодействия коррупции в учреждении:***

1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

2) законность;

3) публичность и открытость деятельности Учреждения;

4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

5) комплексное использование организационных, информационно- пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

6) приоритетное применение мер по предупреждению (профилактике) коррупции; предупреждение (профилактика) коррупции включает в себя формирование нетерпимости среди работников к коррупционному поведению;

7) сотрудничество Учреждения с органами государственной власти, правоохранительными органами, организациями, институтами гражданского общества и физическими лицами.

***3. Область применения Политики и круг лиц, попадающих под ее действие.***

Кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются должностные лица

Учреждения, работники Учреждения, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, и на других лиц, с которыми Учреждение вступает в договорные отношения. Антикоррупционные условия и обязательства могут закрепляться в договорах, заключаемых Учреждением с контрагентами.

***4. Должностные лица Учреждения, ответственные за реализацию антикоррупционной политики.***

Главный врач Учреждения отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль. Ответственные за реализацию антикоррупционной политики определяются в локальных нормативных актах Учреждения.

***5. Задачи, функции и полномочия должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции:***

разработка и представление на утверждение главного врача Учреждения проектов локальных нормативных актов Учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Учреждения;

 прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников
к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;

информирование работников Учреждения о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию Коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

осуществление регулярного мониторинга хода и эффективности реализации Антикоррупционной политики;

проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству учреждения;

при необходимости разрабатывать план антикоррупционных мероприятий
в Учреждении;

иные задачи, функции и полномочия в соответствии с действующим законодательством и настоящей Антикоррупционной политикой.

***6. Закрепление обязанностей работников Учреждения, связанных
с предупреждением и противодействием коррупции.***

Работники Учреждения в связи с исполнением своих трудовых обязанностей должны:

воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в своих интересах, в интересах или от имени Учреждения;

 воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в своих интересах, в интересах или от имени Учреждения;

 незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о случаях склонения должностного лица, работника к совершению коррупционных правонарушений;

 незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о ставшей известной должностному лицу, работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами;

 сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем конфликте интересов;

соблюдать ограничения, установленные статьями 13, 74, 75 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

Все работники Учреждения должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования

***7. Внедрение стандартов поведения работников Учреждения***

Важным элементом деятельности по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру Учреждения. В этих целях в учреждении разработан Кодекс этики и служебного поведения работников Учреждения. Кодекс имеет более широкий спектр действия, чем регулирование вопросов, связанных непосредственно
с запретом совершения коррупционных правонарушений. Кодекс устанавливает ряд правил и стандартов поведения работников, затрагивающих общую этику деловых отношений и направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников и учреждения в целом.

Кодекс этики и служебного поведения закрепляет общие ценности, принципы и правила поведения работников учреждения.

***8. Выявление и урегулирование конфликта интересов.***

Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Учреждения при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя компании материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью работника и интересами пациента.

В случае возникновения конфликта интересов работник обязан проинформировать об этом в письменной форме главного врача Учреждения. Главный врач Учреждения в семидневный срок со дня, когда ему стало известно
о конфликте интересов, обязан в письменной форме уведомить об этом Министерство здравоохранения Республики Коми.

Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Учреждения является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных нарушений.

В целях регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников, возможных негативных последствий конфликта интересов
для Учреждения принято соответствующее Положение.

 ***9. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии
с организациями-контрагентами.***

В антикоррупционной работе Учреждение основывается на установлении
и сохранение деловых отношений, прежде всего, с организациями-контрагентами, которые ведут деловые отношения на добросовестной и честной основе, заботятся
о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении приносящей доход деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

Учреждением проводятся специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения Учреждения в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В самой простой форме такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе официальных сайтов сведений о потенциальных организациях- контрагентах, их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.

Учреждением распространяются среди организаций-контрагентов политика, стандарты поведения, процедуры и правила, направленные на профилактику и противодействие коррупции. Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами.

***10. Оценка коррупционных рисков.***

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных экономических процессов и хозяйственных операций в деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений в целях получения личной выгоды.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых ^антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и 'рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

Оценка коррупционных рисков проводится на регулярной основе.

*В этой связи необходимо обратить внимание на следующие основные функции Учреждения:*

размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных нужд;

подготовка и принятие решений о распределении бюджетных средств;

организация продажи государственного имущества Республики Коми, а также права на заключение договоров аренды земельных участков, находящихся в государственной собственности Республики Коми;

подготовка и принятие решений о возврате или зачете излишне уплаченных или излишне взысканных сумм налогов и сборов, а также пеней и штрафов;

подготовка и принятие решений об отсрочке уплаты налогов и сборов;

проведение расследований причин возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, аварий, несчастных случаев на производстве,

инфекционных и массовых неинфекционных заболеваний людей, животных и растений, причинения вреда окружающей среде, имуществу граждан и юридических лиц, государственному имуществу;

представление в судебных органах прав и законных интересов Учреждения.

Вышеперечисленные функции не являются исчерпывающими с точки зрения определения закрытого перечня коррупционно-опасных функций.

*К высокой степени участия должностных лиц в осуществлении коррупционно- опасных функций относятся лица, в должностные обязанности которых входит:*

* право решающей подписи;
* подготовка и визирование проектов решений;
* участие в коллегиальных органах, принимающих решения.

*Критериями, характеризующими степень участия должностного лица в осуществлении коррупционно-опасных функций, могут служить следующие действия*:

использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;

предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в Учреждение;

оказание неправомерного предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении услуг;

использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;

требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;

нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций;

дарение подарков и оказание неслужебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий;

 а также сведения о:

 нарушении должностными лицами требований нормативных правовых, ведомственных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования
и проведения мероприятий, предусмотренных должностными обязанностями;

 искажении, сокрытии или представлении заведомо ложных сведений
в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом их служебной деятельности;

попытках несанкционированного доступа к информационным ресурсам;

действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к их должностным полномочиям;

бездействии в случаях, требующих принятия решений в соответствии
с их служебными обязанностями.

*Информация о коррупционных факторах в деятельности Учреждения, его работников при реализации ими своих функций может быть выявлена:*

 в ходе заседания Комиссии по профилактике коррупционных правонарушений;

по результатам рассмотрения обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях, в том числе обращений, поступивших по электронной почте;

 в сообщениях в СМИ о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения работниками Учреждения требований к служебному поведению.

***11. Консультирование и обучение работников Учреждения. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.***

*Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может, в частности, проводится по следующей тематике:*

* коррупция в государственном и частном секторах экономики (теоретическая); юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений; ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами Учреждения по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения
в деятельности Учреждения;
* выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
* поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных
и муниципальных, иных организаций;
* взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

При организации обучения учитывается категория обучаемых лиц. Стандартно выделяются следующие группы обучаемых: лица, ответственные
за противодействие коррупции в Учреждении; руководящие работники; иные работники Учреждения.

*В зависимости от времени проведения выделяются следующие виды обучения*: обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;

обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением
и противодействием коррупции;

периодическое обучение работников Учреждения с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке. В этом случае определяются лица Учреждения, ответственные за проведение такого консультирования. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

***12. Внутренний контроль.***

В соответствии с законодательством Учреждение осуществляет внутренний контроль всех хозяйственных операций.

Система внутреннего контроля Учреждения способствует профилактике
и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения. При этом реализуется задача системы внутреннего контроля - обеспечение надежности
и Достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности и обеспечение соответствия Деятельности учреждения требованиям нормативных правовых и локальных актов. *Для этого система внутреннего контроля учитывает требования антикоррупционной политики, в том числе:*

проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике
и предупреждению коррупции;

контроль документирования операций хозяйственной деятельности Учреждения;

проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

Контроль документирования операций хозяйственной деятельности связан
с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска может проводиться в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств - индикаторов неправомерных действий, например:

 оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения; предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;

 выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для учреждения или плату для данного вида услуг;

закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;

сомнительные платежи наличными.

***13. Взаимодействие с работниками.***

Учреждение требует от своих работников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

В учреждении организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства о фактах взяточничества. По адресу электронной почты (det-p0l3@yandex.ru) на имя главного врача могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также запросы со стороны работников и третьих лиц.

Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми работниками проводится вводный тренинг по положениям настоящей Политики и связанных с ней документов, а для действующих работников проводятся периодические информационные мероприятия.

Учреждение заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

Учреждение размещает настоящую Политику в свободном доступе на официальном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, своими работниками и иными лицами.

***14. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.***

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности учреждения декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

Сотрудничество с правоохранительными органами осуществляться путем оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Руководству Учреждения и его работникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов привлекаются специалисты в соответствующей области.

Руководство Учреждения и работники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами правоохранительных и иных контрольных и надзорных органов.

***15. Ответственность за неисполнение, ненадлежащее исполнение настоящей Политики***.

Учреждение, его работники должны соблюдать нормы Российского антикоррупционного законодательства, основными требованиями которого являются запрет дачи и получения взяток, запрет подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

С учетом изложенного всем работникам Учреждения строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки.

Главный врач и работники всех подразделений, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой, уголовной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

***16. Внесение изменений в настоящую политику и ее пересмотр.***

Учреждение, его ответственные лица осуществляет регулярный мониторинг хода и эффективности реализации Антикоррупционной политики. Должностные лица, на которые возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представляют главному врачу соответствующий отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в Антикоррупционную политику вносятся изменения и дополнения.

Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в законодательство, изменение организационно-правовой формы Учреждения.

***18. Заключительные положения.***

Утвержденная Антикоррупционная политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности учреждения. Главный врач Учреждения должен демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов поведения, выступать гарантом выполнения в учреждении антикоррупционных правил и процедур.

Утвержденная Антикоррупционная политика доводится до сведения всех работников, в том числе посредством оповещения по электронной почте.

Организовывается ознакомление с политикой работников, принимаемых на работу в Учреждение, под роспись.

Обеспечивается возможность беспрепятственного доступа работников к тексту политики, путем размещения его на официальном сайте Учреждения, на стендах
по антикоррупционной работе, на которых представлена вся необходимая информация, касающаяся противодействию коррупции..