

Министерство здравоохранения Республики Коми
Коми республикаса йӧзлысь дзоньвидзалун видзан министерство
Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Коми
«Сыктывкарская детская поликлиника №3»
«Сыктывкарса челядлы 3 №-а поликлиника» Коми республикаса йӧзлысь
дзоньвидзалун видзан канму сьӧмкуд учреждение

**ПРИКАЗ
ТШӦКТӦД**

№ 1067-р

29 декабря 2022 года

**Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции
в ГБУЗ РК «Сыктывкарская детская поликлиника №3» на 2023 год**

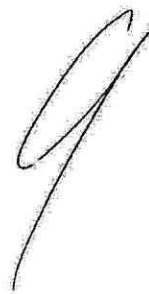
В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», законом Республики Коми от 29.09.2008 №82-РЗ «О противодействии коррупции в Республике Коми», Указа Главы РК от 16.09.2021 N 111 "Об утверждении региональной программы "Противодействие коррупции в Республике Коми (2021 - 2024 годы)" и признании утратившими силу некоторых указов Главы Республики Коми"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в ГБУЗ РК «Сыктывкарская детская поликлиника №3» на 2023 год (Приложение №1 к настоящему Приказу).
2. Машинистке ознакомить с настоящим приказом ответственных лиц под роспись, и передать им копию приказа с Приложением.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Главный врач

С.И. Слущкий



Исп. Истомина Л.Д.
Тел.: 465-772 (доб. 602)

**План мероприятий по противодействию коррупции
 в ГБУЗ РК «Сыктывкарская детская поликлиника № 3»
 на 2023 год**

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок выполнения
1. Меры, направленные на повышение качества управления.			
1.1.	Соблюдение условий, процедур и механизмов проведения государственных закупок, анализ законодательства и правоприменительной практики, регламентирующей осуществление государственных заказов и государственных закупок.	Комиссия по противодействию коррупции	постоянно
1.2.	Ведение контрольно-ревизионной деятельности в финансово-хозяйственной сфере, в том числе контроль за расходованием финансовых и материальных средств.	Главный бухгалтер	постоянно
1.3.	Разработка и представление на утверждение главному врачу проектов локальных нормативных актов учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции, внесение в них изменений и дополнений	Комиссия по противодействию коррупции	по мере необходимости
1.4.	Переработка Положения о комиссии по противодействию коррупции, кодекса этики и служебного поведения, Положения о выявлении и урегулировании конфликта интересов, антикоррупционной политики, Положения о «телефоне доверия» по вопросам противодействию коррупции,	Комиссия по противодействию коррупции	в течении года
2. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики.			
2.1.	Организация взаимодействия с подразделениями правоохранительных и контролирующих органов, структурными подразделениями Министерства здравоохранения Республики Коми, занимающимися вопросами противодействия коррупции в области кадровой политики.	главный врач, начальник отдела кадров	в течение года
2.2.	Приведение должностных обязанностей работников Учреждения в соответствие с требованиями по соблюдению норм локальных актов, регулирующих вопросы этики служебного поведения и противодействия коррупции.	начальник отдела кадров	в течение года
2.3.	Организация и проведение мероприятий по обеспечению предотвращения возникновения и, при выявлении, урегулированию конфликта интересов.	комиссия по противодействию коррупции	в течение года

2.4	Осуществление при приеме граждан на работу ознакомления под роспись с локальными нормативными актами учреждения, направленными на реализацию мер по предупреждению коррупции.	начальник отдела кадров	в течение года
3. Меры, направленные на повышение профессионального уровня и правовое просвещение.			
3.1.	Организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	комиссия по противодействию коррупции, руководители структурных подразделений	в течение года
3.2.	Оказание консультативной (юридической, психологической, иной) помощи работникам Учреждения по вопросам противодействия коррупции.	комиссия по противодействию коррупции	в течение года
4. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений в деятельности работников.			
4.1.	Обеспечение и проведение внутреннего контроля за деятельностью работников Учреждения, контрагентов и третьих лиц.	начальник отдела кадров, комиссия по противодействию коррупции	постоянно
4.2	Ознакомление работников Учреждения с новыми нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции с использованием информационных стендов, проведение лекций	Руководители структурных подразделений, начальник отдела кадров, юрисконсульт	постоянно
4.3.	Уведомление работниками Учреждения работодателя о фактах, ставших известными им в связи с исполнением своих должностных обязанностей, случаях коррупционных или иных правонарушений для проведения служебной проверки таких сведений.	главный врач, руководители структурных подразделений	в течение года
4.4.	Проведение служебных расследований случаев коррупционных проявлений в Учреждении. Документальное оформление процедуры рассмотрения обращения и расследования выявленного случая с коррупционной составляющей.	главный врач, комиссия по противодействию коррупции	по мере выявления фактов
4.5.	Размещение на информационных стендах в здании и на сайте Учреждения, в сети Интернет открытых сведений	Заведующий врач-педиатр ОУС Смирнова Т.В., главная медицинская сестра Осипова Т.Ю., специалист по охране труда Меньшенина В.В. инженер-программист Паршуков А.А.	в течение года
4.6.	Проведение разъяснительной работы с работниками Учреждения о недопустимости принятия различного рода благодарностей в виде материального поощрения со стороны	главный врач, руководители структурных подразделений,	постоянно

	пациентов и третьих лиц, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.		
5. Меры, направленные на обеспечение открытости и доступности информации о деятельности Учреждения.			
5.1.	Анализ хода реализации направлений антикоррупционной деятельности Учреждения на совещаниях, заседаниях Комиссии	комиссия по противодействию коррупции	ежегодно, декабрь текущего года
5.2.	Размещение антикоррупционной информации на сайте Учреждения.	заведующий врач-педиатр ОУС Смирнова Т.В., инженер-программист Паршуков А.А.	в течение года
5.3.	Совершенствование Интернет-ресурсов, локальных сетей Учреждения в области защиты информации для снижения коррупционных рисков.	инженер-программист Паршуков А.А.	в течение года
6. Организация проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов.			
6.1.	Анализ проектов правовых актов и действующих правовых актов на предмет наличия коррупциогенных факторов и приведение их в соответствие с законодательством. Разработка предложений по совершенствованию правовых актов с учетом интересов борьбы с коррупцией.	главный врач, юристконсульт	в течение года
7. Меры, направленные на предотвращение и (или) урегулирование конфликта интересов			
7.1.	Системное функционирование комиссий по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	комиссия по противодействию коррупции	в течение года
7.2.	Работа по выявлению случаев возникновения конфликта интересов в отношении работников учреждения	комиссия по противодействию коррупции	в течение года
7.3.	Работа по принятию (актуализации) правовых актов по вопросам противодействия коррупции с использованием модельных нормативно правовых актов, подготовленных Управлением главы республики Коми по противодействию коррупции с учетом Методических рекомендаций. Подготовленных Министерством труда и социальной защиты российской федерации	комиссия по противодействию коррупции	в течение года
7.4.	Контроль за состоянием разделов «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	комиссия по противодействию коррупции	в течение года