

Программа обучения по охране труда работников рабочих профессий в ГБУЗ РК «Сыктывкарская детская поликлиника № 3»

1. Пояснительная записка.

В соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.03 N 1/29, работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан организовать в течение месяца после приема на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу.

Обучение по охране труда проводится при подготовке работников рабочих профессий, переподготовке и обучении их другим рабочим профессиям. К рабочим профессиям в ГБУЗ РК «СДП № 3» относятся:

- Подсобный рабочий;
- Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений;
- Слесарь сантехник;
- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- Уборщик производственных и служебных помещений;
- Уборщик территорий;
- Гардеробщик.

Непосредственный руководитель обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работы со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзамена, а в процессе трудовой деятельности - проведение периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.

Работники рабочих профессий, впервые поступившие на указанные работы, либо имеющие перерыв в работе по профессии (виду работ) более года, проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда в течение первого месяца после назначения на эти работы.

Периодическая проверка знаний проводится не реже 1 раза в год в объеме настоящей программы обучения.

Программа обучения состоит из трех разделов:

- правовые вопросы охраны труда;
- организация и управление охраной труда;

- безопасность труда.

Первые два раздела являются общими для всех профессий работников и служат для изучения общих организационно-правовых принципов охраны труда.

По окончании обучения проводится проверка знаний в виде собеседования.

2. Характеристика работ работников рабочих профессий

Выполнение работ в ГБУЗ РК «СДП № 3» может быть связана с подъемом и перемещением груза, работой с электрическим, бензомоторным и ручным инструментом, уборкой коридоров и помещений. В результате производственной деятельности работники могут получить травму связанную с:

- поражением электрическим током;
- падение с высоты;
- обморожение в холодное время года при работе на территории поликлиники;
- ушибы, режущие или колотые раны при работе с инструментом;
- падение различных предметов.

Должен знать: правила погрузки, выгрузки, перемещения и укладки грузов, правила электробезопасности. Правила, нормы и инструкции по охране. Способы оказания первой помощи при несчастных случаях. Правила внутреннего трудового распорядка поликлиники.

3. Тематический план обучения по охране труда.

N темы	Тема	Время изучения темы, час
1.	Общие вопросы охраны труда	0,5
2.	Законодательство по охране труда	0,5
3.	Нормативные документы по охране труда	0,5
4.	Организация и управление охраной труда. Специальная оценка условий труда.	0,5
5.	Несчастные случаи на производстве, порядок расследования, действия работника при возникновении несчастного случая.	0,5
6.	Характеристика условий труда по своей специальности. Требования охраны труда перед началом работы, во время работы и по окончании работы.	1
7.	Нормы переноски тяжести в ручную. Медицинские осмотры.	1
8.	Средства индивидуальной и коллективной защиты. Нормы выдачи и использование средств индивидуальной защиты	0,5
9.	Приемы оказания первой доврачебной медицинской помощи. Просмотр видео материалов на сайте ГБУЗ РК «СДП № 3».	1,0
Итого:		6,0

4. Программа обучения по охране труда.

Тема 1. Общие вопросы охраны труда

Определение терминов "Охрана труда", "Условия труда", "Вредный (опасный) производственный фактор", "Безопасные условия труда", "Рабочее место", "Средства индивидуальной и коллективной защиты работников", "Производственная деятельность".

Основные направления государственной политики в области охраны труда. Безопасность труда как составная часть производственной деятельности.

Тема 2. Законодательство по охране труда

Трудовой кодекс Российской Федерации. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Обязанности работника в области охраны труда.

Финансирование мероприятий по улучшению условий работы и охраны труда.

Трудовой договор. Содержание трудового договора. Срок трудового договора.

Право работника на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены.

Обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования).

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

Режим рабочего времени и время отдыха. Продолжительность рабочей недели, ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней.

Сверхурочная работа и ее ограничение. Виды времени отдыха. Перерывы для отдыха и питания. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха. Ежегодные оплачиваемые отпуска и их продолжительность. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями.

Тема 3. Нормативные документы по охране труда

Виды инструктажей по охране труда. Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка.

Обязанности работника в соответствии со статьями 21 и 214 ТК РФ

Расторжение трудового договора в соответствии со статьей 81 ТК РФ.

Ответственность работника за соблюдение требований охраны труда статьи 419 и 192 ТК РФ.

Тема 4. Организация и управление охраной труда. Специальная оценка условий труда.

Государственное управление охраной труда. Органы государственного надзора и контроля соблюдения трудового законодательства. Служба охраны труда в организации. Комиссия по охране труда. Специальная оценка условий труда.

Тема 5. Несчастные случаи на производстве, порядок расследования, действия работника при возникновении несчастного случая.

Несчастные случаи на производстве, подлежащие расследованию и учету. Опасные производственные факторы на рабочем месте. Действия работника при несчастном случае на производстве. Порядок расследования несчастного случая на производстве.

Тема 6. Характеристика условий труда по своей специальности. Требования охраны труда перед началом работы, во время работы и по окончании работы.

Специфика условий труда на рабочем месте. Сведения о характерных случаях травматизма на рабочем месте.

Опасные и вредные производственные факторы, которые могут оказать неблагоприятное воздействие.

Требования охраны труда перед началом работы, во время работы и по окончании работы на вашем рабочем месте.

Тема 7. Нормы переноски тяжести в ручную. Медицинские осмотры.

Нормы переноски тяжести в ручную (Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов (утв. Приказом Минтруда России от 17.09.2014 N 642н)).

Назначение и порядок предварительных и профилактических медицинских осмотров работников.

Тема 8. Средства индивидуальной и коллективной защиты.

Нормы бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты от воздействия опасных и вредных производственных факторов по специальности.

Правила применения средств индивидуальной защиты.

Правила ухода и периодичность замены средств индивидуальной защиты.

Порядок замены спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, пришедших в негодность раньше установленного срока носки.

Средства коллективной защиты, понятие и предназначение.

Тема 9. Способы оказания первой помощи пострадавшим при несчастных случаях

Действия работника при несчастном случае.

Способы оказания первой помощи при кровотечении, ранениях, переломах, вывихах, ожогах ушибах и растяжении связок. Действия работника при освобождении дыхательных путей.

Способы оказания первой помощи при поражении электрическим током. Правила освобождения пострадавшего, попавшего под действие электрического тока. Искусственное дыхание и наружный массаж сердца.

Способы оказания первой помощи при отравлении.

Программа обучения по охране труда медицинских работников в ГБУЗ РК «Сыктывкарская детская поликлиника № 3»

Программа разработана на основании Трудового кодекса Российской Федерации и «Порядка обучения охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», утвержденного постановлением Минтруда и Минобразования № 1/29 от 13.01.2003 г.

В соответствии с п. 2.3.1. Постановления Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.03.2003г. № 1/29 медицинские работники (категория специалистов) раз в три года.

Настоящая программа обучения рассчитана на 8 часов. По окончании обучения проводится проверка знаний требований охраны труда комиссией поликлиники.

Тематический план учебных занятий.

№ п/п	Наименование темы	Количество часов
1	Основные положения трудового права в Российской Федерации. Статья 219 Трудового кодекса РФ. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда. Статья 220 Трудового кодекса РФ. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. Правила внутреннего трудового распорядка в ГБУЗ РК «СДП № 3». Рабочее время и время отдыха.	1
2	Организация работы по охране труда в ГБУЗ РК «СДП № 3» Виды инструктажей, когда и с кем проводятся. Специальная оценка условий труда.	1
3	Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка. Обязанности работника в соответствии со статьями 21 и 214 ТК РФ Расторжение трудового договора в соответствии со статьей 81 ТК РФ. Ответственность работника за соблюдение требований охраны труда статьи 192 и 419 ТК РФ.	1
4	Основные вредные и опасные производственные факторы на вашем рабочем месте, их влияние на здоровье работающих. Нормы переноски тяжести в ручную (Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов (утв.	1

	Приказом Минтруда России от 17.09.2014 N 642н)). Назначение и порядок предварительных и профилактических медицинских осмотров работников.	
5	Организация рабочего места.	0,5
6	Предоставление компенсаций за условия труда; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.	0,5
7	Действия работника при несчастном случае, порядок расследования несчастных случаев на производстве.	0,5
8	Основные понятия об опасности электрического тока. Действия работников при обращении с электрическими приборами.	0,5
9	Приемы оказания первой доврачебной медицинской помощи. Просмотр видео материалов на сайте ГБУЗ РК «СДП № 3»	1
10	Изучение инструкции по охране труда по видам работ	1
	Всего:	8 часов

Программа обучения по охране труда.

Тема № 1

Основные положения трудового права в Российской Федерации.

Трудовой кодекс Российской Федерации. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Обязанности работника в области охраны труда.

Статья 219 Трудового кодекса РФ. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.

Статья 220 Трудового кодекса РФ. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Правила внутреннего трудового распорядка в ГБУЗ РК «СДП № 3».

Рабочее время и время отдыха.

Продолжительность рабочей недели, ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней.

Сверхурочная работа и ее ограничение. Виды времени отдыха. Перерывы для отдыха и питания. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха. Ежегодные оплачиваемые отпуска и их продолжительность. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Тема № 2

Организация работы по охране труда в ГБУЗ РК «СДП № 3».

Виды инструктажей по охране труда, когда и с кем проводятся.

Специальная оценка условий труда.

Тема № 3

Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка.

Обязанности работника в соответствии со статьями 21 и 214 ТК РФ

Расторжение трудового договора в соответствии со статьей 81 ТК РФ.

Ответственность работника за соблюдение требований охраны труда статьи 192 и 419 ТК РФ.

Тема № 4

Основные вредные и опасные производственные факторы на вашем рабочем месте, их влияние на здоровье работающих. Биологический фактор, при выполнении профессиональных обязанностей существует потенциальная возможность контакта с пациентами, являющимися носителями микроорганизмов - возбудителей инфекционных заболеваний человека, простейших, гельминтов и ядов биологического происхождения.

Нормы переноски тяжести в ручную (Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов (утв. Приказом Минтруда России от 17.09.2014 N 642н)).

Назначение и порядок предварительных и профилактических медицинских осмотров работников. Когда проводятся и с какой периодичностью.

Тема № 5

Организация рабочего места.

Требования охраны труда перед началом работы, во время работы и по окончании работы.

Нормы освещенности на рабочем месте

Температура на рабочем месте

Тема № 6

Предоставление компенсаций за условия труда.

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. Перечень специальной одежды (специальной обуви) и защитных средств. Санитарно-гигиенической одежды, санитарных принадлежностей и смывающих и обезжиривающих средств

Тема № 7

Действия работника при несчастном случае, порядок расследования несчастных случаев на производстве. Какие несчастные случаи являются несчастными случаями на производстве. Какие не связанными на производстве и какие несчастные случаи не подлежат расследованию.

Тема № 8

Основные понятия об опасности электрического тока. Действия работников в аварийной ситуации. Действия работников при обращении с электрическими приборами. Действия работников в аварийной ситуации.

Билеты для сдачи проверки требований охраны труда для медицинских работников.

Билет N 1

1. В каком случае работник, занятый на работах с вредными условиями труда, должен проходить периодические медицинские осмотры?

1. Только в возрасте до 21 года.
2. Только в возрасте свыше 50 лет.
3. Только при отклонениях в состоянии здоровья (независимо от возраста).
4. В случаях, изложенных в пунктах 1 и 2.
5. В любом случае.

2. Какой вид инструктажа по охране труда должен пройти работник при изменении технологического процесса?

1. Вводный.
2. Первичный на рабочем месте.
3. Повторный.
4. Внеплановый.
5. Целевой.

3. Что необходимо сделать в первую очередь при оказании первой помощи пострадавшему в случае его поражения электрическим током?

1. Вызвать «Скорую помощь».
2. Обесточить пострадавшего.
3. Начать прямой массаж сердца.

4. Нужно ли приказ работодателя о приеме на работу объявлять работнику под расписку?

1. Нужно.
2. Не нужно.
3. По усмотрению работодателя.
4. Только по требованию работника

5. Имеет ли право работодатель расторгнуть трудовой договор в случае недостаточной квалификации работника?

1. Имеет, если это подтверждено результатами аттестации.
2. Имеет в любом случае.
3. Не имеет.

6. Какие виды ответственности могут быть применены к лицам, виновным в нарушении трудового законодательства?

1. Только дисциплинарная и материальная ответственность.
2. Только гражданско-правовая и административная ответственность.
3. Только уголовная ответственность.
4. Все вышеперечисленные виды ответственности.

7. Подлежит ли расследованию и учету несчастный случай, происшедший с работником во время следования на работу на общественном транспорте?

1. Да, подлежит.
2. Нет, не подлежит.
3. По усмотрению работодателя.
4. По усмотрению специалиста по охране труда.

8. Как правильно наложить жгут при сильном артериальном кровотечении?

1. Жгут наложить выше места повреждения с указанием в записке времени наложения
2. Жгут наложить ниже места повреждения с указанием в записке времени его наложения
3. Жгут наложить выше места повреждения с указанием в записке времени происшествия

Билет № 2

1. Подлежит ли расследованию и учету как несчастный на производстве травма, нанесенная другим лицом?

1. Да, подлежит.
2. Нет, не подлежит.
3. По усмотрению работодателя.
4. Это зависит от степени тяжести травмы.

2. За чей счет должен оплачиваться ремонт средств индивидуальной защиты работника?

1. За счёт средств работника.
2. За счёт средств работодателя.
3. За счёт средств фонда социального страхования.

3. Какие из перечисленных ниже действий запрещается выполнять работнику во время работы на персональном компьютере?

1. Прикасаться к задней панели системного блока (процессора) при включенном питании; переключать разъемы интерфейсных кабелей периферийных устройств при включенном питании.
2. Допускать попадание влаги на поверхность системного блока (процессора), монитора, рабочую поверхность клавиатуры, дисководов, принтеров и других устройств; производить самостоятельное вскрытие и ремонт оборудования.

3. Работать на компьютере при снятых кожухах; отключать оборудование от электросети и выдергивать вилку, держась за шнур.

4. Все вышеперечисленные действия.

4. Какая продолжительность рабочего времени установлена для лиц, работающих по совместительству?

1. Не более двух часов в день.
2. Не более трёх часов в день.
3. Не более четырёх часов в день.
4. Не более пяти часов в день.
5. Не более шести часов в день.

5. Какова должна быть продолжительность еженедельного непрерывного отдыха?

1. Не менее 8 часов.
2. Не менее 12 часов.
3. Не менее 20 часов.
4. Не менее 35 часов.
5. Не менее 42 часов.

6. С какой периодичностью должна выплачиваться работнику заработная плата?

1. Не реже чем каждую неделю.
2. Не реже чем каждые полмесяца.
3. Не реже чем каждый месяц.
4. По усмотрению работодателя.

7. Какова должна быть периодичность проведения повторного инструктажа по охране труда?

1. Не реже одного раза в месяц.
2. Не реже одного раза в квартал.
3. Не реже одного раза в полугодие.
4. Не реже одного раза в год.

8. В каком случае оказывающий первую помощь должен применять медицинские перчатки?

1. Во всех случаях при использовании аптечки первой помощи
2. В случаях, если у пострадавшего есть наружное кровотечение
3. Если есть подозрения о наличии у пострадавшего гемоконтактных инфекций (ВИЧ, гепатитов)

Билет № 3

1. Какие виды дисциплинарных взысканий могут применяться к работникам?

1. Замечание.
2. Выговор.
3. Строгий выговор.

4. Взыскания, указанные в пунктах 1 и 2.
5. Взыскания, указанные в пунктах 1 – 3.

2. Что считается прогулом?

1. Отсутствие на рабочем месте более часа подряд в течение рабочего дня (смены).
2. Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более двух часов подряд в течение рабочего дня (смены).
3. Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более трёх часов подряд в течение рабочего дня (смены).
4. Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырёх часов подряд в течение рабочего дня (смены).
5. Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырёх часов в течение рабочего дня (смены).

3. Имеет ли право работник расторгнуть трудовой договор?

1. Не имеет.
2. Имеет, предупредив об этом работодателя в устной форме не позднее, чем за неделю.
3. Имеет, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее, чем за неделю.
4. Имеет, предупредив об этом работодателя в устной форме не позднее, чем за две недели.
5. Имеет, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее, чем за две недели.

4. Какие медицинские осмотры являются обязательными для работников?

1. Только предварительные (при поступлении на работу) медицинские осмотры.
2. Только периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры.
3. Предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры.
4. Медицинские осмотры не являются обязательными для работников.

5. Что необходимо сделать в случае, если специальная одежда и обувь работника пришли в негодность до окончания срока их носки по причинам, от него не зависящим?

1. Использовать обычную одежду и обувь в качестве спецодежды и спецобуви вплоть до наступления срока получения новых спецодежды и спецобуви.
2. Приобрести новую спецодежду и спецобувь за свой счёт.
3. Сообщить об износе спецодежды и спецобуви работодателю, чтобы он произвёл их замену или ремонт.

6. Обязан ли работодатель отстранить от работы работника, появившегося на работе в состоянии алкогольного опьянения?

1. Обязан.
2. Не обязан.
3. Не знаю.

7. Каковы предельно допустимые нормы разового подъема тяжестей (без перемещения) для мужчин и женщин при производстве погрузочно-разгрузочных работ?

1. Для мужчин – не более 30 кг, для женщин – не более 7 кг.
2. Для мужчин – не более 40 кг, для женщин – не более 10 кг.
3. Для мужчин – не более 50 кг, для женщин – не более 15 кг.
4. Для мужчин – не более 65 кг, для женщин – не более 20 кг.

8. Какого цвета кровь при артериальном кровотечении?

1. Темно-вишневого
2. Ярко-алого
3. Фиолетовая

Билет № 4

1. Какой документ является основанием для возникновения трудовых отношений между работником и работодателем?

1. Коллективный договор.
2. Соглашение.
3. Трудовой договор.
4. Документы, перечисленные в пунктах 1-3.
5. Документы, перечисленные в пунктах 1 и 2.

2. Можно ли уволить работника за нарушение им требований охраны труда?

1. Можно.
2. Нельзя.
3. Не знаю.

3. Какова продолжительность работы накануне нерабочих праздничных дней?

1. Продолжительность рабочего дня уменьшается на 2 часа.
2. Продолжительность рабочего дня уменьшается на 1 час.
3. Продолжительность рабочего дня уменьшается на 0,5 часа.
4. По усмотрению работодателя.

4. В каком случае разрешается эксплуатировать электропровода и кабели с видимыми нарушениями изоляции?

1. Только в том случае, если по мнению работника это не представляет потенциальной угрозы для его жизни и (или) здоровья.
2. Только в том случае, если напряжение не превышает 220 В.
3. Только в том случае, если мощность электроприбора не превышает 500 Ватт.
4. Только в случае производственной необходимости и при условии соблюдения повышенных мер безопасности.
5. Эксплуатировать электропровода и кабели с видимыми нарушениями изоляции запрещается.

5. Какова должна быть периодичность проведения повторного инструктажа по охране труда?

1. Не реже одного раза в месяц.
2. Не реже одного раза в квартал.
3. Не реже одного раза в полугодие.
4. Не реже одного раза в год.
5. По усмотрению руководителя подразделения.

6. Обязан ли работодатель отстранять от работы работника, не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда?

1. Обязан.
2. Не обязан.
3. Не знаю.

7. При какой задержке выплаты заработной платы работник имеет право приостановить работу?

1. На срок более 3-х дней.
2. На срок более 5-ти дней.
3. На срок более 10-ти дней.
4. На срок более 15-ти дней.
5. На срок более 30-ти дней.

8. Действия оказывающего помощь, если пострадавший ранен.

1. Использовать лейкопластырь бактерицидный
2. Наложить на рану стерильную салфетку и закрепить ее лейкопластырем
3. Наложить давящую (тугую) повязку, используя стерильные салфетки и бинты или применяя пакет перевязочный стерильный

Билет № 5

1. Должен ли работодатель до применения дисциплинарного взыскания затребовать от работника письменное объяснение?

1. Должен.
2. Не должен.
3. Это зависит от степени тяжести дисциплинарного проступка.

2. Можно ли уволить работника за однократное появление на работе в состоянии алкогольного опьянения?

1. Можно.
2. Можно только при систематическом (более 2-х раз в течение года) появлении.
3. Можно только при повторном появлении на работе в нетрезвом виде.
4. Нельзя.
5. Не знаю.

3. Каким образом должна компенсироваться сверхурочная работа?

1. Дополнительным временем отдыха.
2. Повышенной оплатой труда.
3. Дополнительным временем отдыха и повышенной оплатой труда.
4. Дополнительным временем отдыха или повышенной оплатой труда.
5. Не знаю.

4. В какой срок работник, не прошедший проверку знаний по охране труда, обязан пройти её повторно?

1. Не позднее 5 дней.
2. Не позднее 14 дней.
3. Не позднее одного месяца.
4. Не позднее трёх месяцев.
5. Срок определяется работодателем в каждом конкретном случае.

5. Какой срок установлен для применения дисциплинарного взыскания?

1. Не позднее 1 недели со дня совершения проступка.
2. Не позднее 1 месяца со дня совершения проступка.
3. Не позднее 3 месяцев со дня совершения проступка.
4. Не позднее 6 месяцев со дня совершения проступка.
5. Не позднее 1 года со дня совершения проступка.

6. Кто должен проводить вводный инструктаж по охране труда со всеми вновь принимаемыми на работу?

1. Инспектор отдела кадров.
2. Специалист по охране труда.
3. Руководитель подразделения.

7. Обязан ли работодатель отстранять от работы работника, не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда?

1. Обязан.
2. Не обязан.
3. Не знаю.

8. Какого цвета кровь при венозном кровотечении?

1. Темно-вишневого
2. Ярко-алого
3. Фиолетового

Билет № 6.

1. В каком из перечисленных ниже случаев с работником должен проводиться внеплановый инструктаж по охране труда?

1. Только при перерыве в работе более двух месяцев.
2. Только при нарушении работником требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.).
3. Только при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда.
4. В случаях, изложенных в пунктах 1 и 2.
5. Во всех приведенных выше случаях.

2. Какая максимальная нагрузка допускается для женщин при подъеме и перемещении тяжестей в ручную?

1. Не более 7 кг.
2. Не более 10 кг.
3. Не более 15 кг.
4. Не более 20 кг.

3. Обязан ли работодатель отстранить от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр?

1. Обязан в любом случае.
2. Обязан только в том случае, если работник регулярно выполняет работы повышенной опасности.
3. Не обязан.
4. По усмотрению специалиста по охране труда.

4. Имеет ли право работник отозвать свое заявление до истечения срока предупреждения об увольнении?

1. Имеет в любое время.
2. Имеет только в течение первой недели.
3. Имеет только в течение 5-ти дней.
4. Имеет только в течение 3-х дней.
5. Не имеет.

5. Какие ограничения по работе с персональными электронно-вычислительными машинами предусмотрены для беременных женщин?

1. Женщины со времени установления беременности переводятся на работы, не связанные с использованием ПЭВМ, или для них ограничивается время работы с ПЭВМ (не более 3 часов за рабочую смену).
2. Для женщин со времени установления беременности ограничивается время работы с ПЭВМ (не более 6 часов за рабочую смену).
3. Для беременных женщин не предусмотрены какие-либо ограничения по работе с ПЭВМ.

6. Разрешается ли в процессе работы на персональном компьютере при включенном питании переключать разъемы интерфейсных кабелей периферийных устройств?

1. Разрешается.
2. Не разрешается.
3. Это зависит от мощности блока питания персонального компьютера.
4. Не знаю.

7. Можно ли привлекать к сверхурочным работам женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет?

1. Нельзя.
2. Можно, только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.
3. Можно, вне зависимости от их согласия.
4. Можно, если такие работы не запрещены им медицинскими рекомендациями.
5. Можно, при отсутствии опасных или вредных производственных факторов.

8. Какие действия необходимо предпринять для оказания первой помощи пострадавшему по обработке ран глаз или век?

1. Накрыть глаз чистой салфеткой (носовым платком), зафиксировать салфетку повязкой и обязательно прикрыть этой же повязкой второй глаз для прекращения движений глазных яблок.
2. Промыть рану под струей холодной воды так, чтобы она стекала от носа кнаружи, накрыть повреждённую область чистой салфеткой (носовым платком).
3. Обработать рану раствором перекиси водорода и накрыть повреждённую область чистой салфеткой (носовым платком).
4. Допускается любой из вышеперечисленных вариантов оказания первой помощи, по усмотрению работника.

Билет № 7.

1. В каких случаях проводится целевой инструктаж по охране труда?

1. Только при выполнении разовых работ.
2. Только при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий.
3. Только при выполнении работ, на которые оформляется наряд-допуск.
4. При выполнении работ, указанных в пунктах 1 и 3.
5. Во всех перечисленных выше случаях.

2. Какие медицинские осмотры обязаны проходить работники?

1. Только предварительные (при поступлении на работу) медицинские осмотры.
2. Только периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры.
3. Предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры.
4. Работники не обязаны проходить медицинские осмотры.

3. Должен ли расследоваться несчастный случай, о котором пострадавший не своевременно сообщил работодателю?

1. Да, должен.
2. Нет, не должен.
3. По усмотрению работодателя.

4. Можно ли привлекать к сверхурочным работам женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет?

1. Нельзя.
2. Можно, только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.
3. Можно, вне зависимости от их согласия.
4. Можно, если такие работы не запрещены им медицинскими рекомендациями.
5. Можно, при отсутствии опасных или вредных производственных факторов.

5. Как ограничивается продолжительность перерыва для отдыха и питания в течении рабочего дня?

1. Не более 1 часа и не менее 30 минут.
2. Не более 1,5 часов и не менее 30 минут.
3. Не более 2 часов и не менее 30 минут.

6. В какой форме работодатель обязан ознакомить работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте?

1. В устной форме.
2. В письменной форме.
3. В любой форме по своему усмотрению.
4. Ознакомление работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте не требуется.

7. Имеет ли право работодатель объявить работнику строгий выговор за совершение дисциплинарного проступка?

1. Имеет.
2. Не имеет.
3. Не знаю.

8. Каковы признаки венозного кровотечения?

1. Алая кровь из раны бьёт фонтанирующей струёй, над раной образуется валик из вытекающей крови.
2. Кровь пассивно вытекает из раны, очень тёмный цвет крови.
3. Кожа вокруг раны бледнеет, цвет вытекающей крови алый.

Билет № 8

1. Проводится ли внеплановый инструктаж по охране труда при введении в действие новых или изменении инструкций по охране труда?

1. Проводится.
2. Не проводится.
3. По усмотрению работодателя.

2. Каким документом определяется трудовой распорядок организации?

1. Штатным расписанием.
2. Коллективным договором.
3. Правилами внутреннего трудового распорядка.
4. Специальным соглашением между работником и работодателем.

3. Норма освещенности на вашем рабочем месте ЛК?

1. 500
2. 300
3. 200

4. Могут ли быть привлечены к уголовной ответственности лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права?

1. Могут.
2. Не могут.
3. Не знаю.

5. Имеет ли обязательную силу предписание специалиста по охране труда?

1. Предписание является обязательным для исполнения.
2. Предписание носит рекомендательный характер.
3. По усмотрению работодателя.

6. Является ли препятствием для применения дисциплинарного взыскания отказ работника дать объяснительную?

1. Является.
2. Не является.
3. Это зависит от степени тяжести дисциплинарного проступка.

7. Уменьшается ли продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска для работника с неполной рабочей неделей?

1. Уменьшается на 25 %.
2. Уменьшается на 50 %.
3. Уменьшается пропорционально неполной рабочей неделе.
4. Не уменьшается.

8. Каким образом необходимо обрабатывать ожоги кожного покрова при нарушении целостности ожоговых пузырей?

1. Подставить место ожога под струю холодной воды на 10-15 минут, затем обработать место ожога раствором перекиси водорода и забинтовать.
2. Накрыть место ожога сухой чистой тканью. Поверх сухой ткани приложить холод (пакет со льдом, грелку с холодной водой, гипотермический пакет).
3. Смазать повреждённую поверхность жирным масляным кремом и забинтовать.
4. Забинтовать обожжённую поверхность стерильным бинтом.

Билет № 9

1. В каком из перечисленных ниже случаев работник должен пройти целевой инструктаж по охране труда?

1. При выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляются наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы, а также при проведении в организации массовых мероприятий.*

2. При изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда.

3. В обоих вышеперечисленных случаях.

2. Как ограничивается продолжительность перерыва для отдыха и питания в течении рабочего дня?

1. Не более 1 часа и не менее 30 минут.

2. Не более 1,5 часов и не менее 30 минут.

3. Не более 2 часов и не менее 30 минут.

3. Кто обязан обеспечить приобретение и выдачу работникам средств индивидуальной защиты?

1. Работодатель.

2. Специалист по охране труда.

3. Непосредственный руководитель.

4. В какой срок работники должны быть ознакомлены с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах?

1. В срок не ранее, чем десять календарных дней со дня утверждения отчёта о проведении специальной оценки условий труда.

2. В срок не позднее, чем пятнадцать календарных дней со дня утверждения отчёта о проведении специальной оценки условий труда.

3. В срок не позднее, чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчёта о проведении специальной оценки условий труда.

4. В любой срок, по усмотрению работодателя.

5. Является ли препятствием для применения дисциплинарного взыскания отказ работника дать объяснительную?

1. Является.

2. Не является.

3. Это зависит от степени тяжести дисциплинарного проступка.

6. В какой срок до увольнения работник обязан предупредить работодателя о расторжении трудового договора?

1. Не позднее, чем за одну неделю до увольнения.

2. Не позднее, чем за две недели до увольнения.

3. Не позднее, чем за три недели до увольнения.

4. Не позднее, чем за один месяц до увольнения.

5. Срок не устанавливается.

7. Должна ли инструкция по охране труда содержать раздел «Требования по охране труда в аварийных ситуациях»?

1. Должна.
2. Не должна.
3. По усмотрению разработчика инструкции.
4. Не знаю.

8. Как прекратить воздействие опасных химических веществ на пострадавшего?

1. Необходимо промыть желудок. Для этого принять воду и вызвать рвоту, удалить вещества с поврежденной поверхности и промыть поврежденную поверхность проточной водой, за исключением ожогов негашеной известью, при которых накладывают стерильную повязку

2. Необходимо промыть желудок 2-процентным раствором перманганата натрия и вызвать рвоту, удалить вещества с поврежденной поверхности и обильно промыть поврежденную поверхность проточной водой

3. Необходимо промыть желудок 2-процентным раствором перманганата натрия и вызвать рвоту, обильно промыть поврежденную поверхность щелочным раствором

Билет № 10

1. Кем проводится первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте, а также повторный, внеплановый и целевой инструктажи по охране труда?

1. Непосредственным руководителем.
2. Специалистом по охране труда.
3. Работодателем.

2. Нужно ли в инструкцию по охране труда включать раздел «Общие требования охраны труда»?

1. Нужно.
2. Не нужно.
3. По усмотрению разработчика инструкции.
4. По усмотрению специалиста по охране труда.

3. В каком случае может быть расторгнут трудовой договор по инициативе работодателя при появлении работника в состоянии алкогольного опьянения?

1. В любом случае.
2. Только в том случае, если подобное нарушение является систематическим.
3. Только в том случае, если ранее на работника уже было наложено дисциплинарное взыскание.
4. Только в том случае, если это может привести к нарушению производственного процесса.

5. Только в том случае, если это может привести к несчастному случаю или производственной аварии.

4. Могут ли работники пользоваться спецодеждой после окончания рабочего дня?

1. Да, могут.
2. Нет, не могут.
3. По усмотрению специалиста по охране труда.

5. В каком документе устанавливается время предоставления работникам перерыва для приема пищи и отдыха и его конкретная продолжительность?

1. В инструкции по охране труда.
2. В производственной (должностной) инструкции работника.
3. В правилах внутреннего трудового распорядка организации или в соглашении между работником и работодателем.

6. Что означает термин «вредный производственный фактор»?

1. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.
2. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.
3. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его отравлению.

7. Когда должен проводиться первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте?

1. До начала самостоятельной работы.
2. В течение первого дня работы.
3. Не позднее первых трёх рабочих дней.
4. В течение первой рабочей недели.
5. В течение первого месяца работы.

8. Каким образом необходимо обрабатывать ожоги кожного покрова без нарушения целостности ожоговых пузырей?

1. Подставить место ожога под струю холодной воды на 10-15 минут или приложить к обожжённой поверхности холод (пакет со льдом, грелку с холодной водой, гипотермический пакет) на 20-30 минут.
2. Обработать место ожога раствором перекиси водорода и забинтовать стерильным бинтом.
3. Смазать повреждённую поверхность жирным масляным кремом и забинтовать стерильным бинтом.
4. Допускается любой из вышеперечисленных вариантов оказания первой помощи, по усмотрению работника.

Билет № 11

1. Какой вид инструктажа по охране труда должен быть проведен с работником, направляемым для выполнения разовых работ (не связанных с его обязанностями)?

1. Вводный.
2. Первичный на рабочем месте.
3. Повторный.
4. Целевой.
5. Внеплановый.

2. Должен ли быть продлен ежегодный оплачиваемый отпуск в случае временной нетрудоспособности работника?

1. Должен.
2. Не должен.
3. По усмотрению работодателя.

3. Как оплачивается время простоя по вине работника?

1. Не оплачивается.
2. В размере не менее двух третей средней заработной платы.
3. В размере не менее двух третей тарифной ставки (оклада).
4. Оплачивается в полном размере средней заработной платы.

4. Кому должны выдаваться бесплатно в соответствии с утвержденными нормами сертифицированные специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты?

1. Всем работникам.
2. Только работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
3. Только работникам, занятым на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.
4. Работникам, указанным в пунктах 2 и 3.

5. Что означает термин «опасный производственный фактор»?

1. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.
2. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.
3. Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его отравлению.

6. Для кого график отпусков является обязательным?

1. Только для работодателя.
2. Только для работника.
3. Как для работодателя, так и для работника.

7. В какой документ должны записываться сведения о выдаче работнику средств индивидуальной защиты, а также об их сдаче им?

1. В трудовой договор между работником и работодателем.
2. В журнал регистрации вводного инструктажа по охране труда.
3. В личную карточку учёта выдачи средств индивидуальной защиты.
4. Во все вышеперечисленные документы.

8. Какой способ первой помощи необходимо применить, если отсутствует дыхание, а пульс на руке определяется слабый?

1. Нужно проводить искусственную вентиляцию легких и непрямой массаж сердца
2. Нужно одновременно выполнять искусственное дыхание и непрямой массаж сердца
3. Нужно проводить искусственное дыхание. Непрямой массаж сердца проводить нельзя, если на сонной артерии определяется пульс

Билет № 12

1. Когда должен проводиться первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте?

1. До начала самостоятельной работы.
2. В течение первого дня работы.
3. Не позднее первых трёх рабочих дней.
4. В течение первой рабочей недели.
5. В течение первого месяца работы.

2. Кем утверждаются правила внутреннего трудового распорядка организации?

1. Работодателем.
2. Работодателем с учётом мнения представительного органа работников организации.
3. Общим собранием (конференцией) работников организации по представлению работодателя.
4. Профсоюзным комитетом с учётом мнения работодателя.

3. В каком из перечисленных ниже случаев необходимо накладывать на конечности шины для оказания первой помощи пострадавшему при несчастном случае?

1. При химических и термических ожогах конечностей.
2. При венозных и артериальных кровотечениях.
3. При переломах костей конечностей.
4. Во всех вышеперечисленных случаях.

4. С кем проводится первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте?

1. Со всеми вновь принятыми в организацию работниками.

2. С работниками организации, переведёнными из другого подразделения.
3. С работниками, которым поручается выполнение новой для них работы.
4. С работниками, указанными в пунктах 1 и 2.
5. Со всеми работниками, перечисленными выше.

5. Что означает термин «безопасные условия труда»?

1. Условия труда, при которых работник не должен пользоваться спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты.
2. Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.
3. Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

6. Имеет ли право работник отказаться от выполнения трудовых обязанностей в случае необеспечения его спецодеждой?

1. Имеет.
2. Не имеет.
3. Не знаю.

7. Имеет ли право работодатель объявить работнику строгий выговор за совершение дисциплинарного проступка?

1. Имеет.
2. Не имеет.
3. Не знаю.

8. Нужно ли согласие работника на его отзыв из отпуска?

1. Нужно.
2. Не нужно в любом случае.
3. Не нужно в случае производственной необходимости.
4. Это зависит от возраста работника и его стажа работы у данного работодателя, а также от количества календарных дней текущего отпуска, которые уже были использованы работником.

Билет № 13.

1. Кто может быть освобожден от прохождения вводного инструктажа по охране труда?

1. Работники, не связанные с обслуживанием, наладкой и ремонтом оборудования.
2. Работники, не связанные с использованием инструмента.
3. Работники, не связанные с применением сырья и материалов.
4. Все работники, перечисленные выше.
5. Никто.

2. Должен ли быть передан один экземпляр трудового договора работнику?

1. Должен.
2. Не должен.
3. По усмотрению работодателя.
4. Не знаю.

3. Можно ли допускать к работе работника без спец спецодежды?

1. Можно.
2. Можно на срок не более 3-х рабочих дней.
3. Можно на срок, необходимый для стирки спецодежды.
4. Нельзя.

4. Должна ли записываться выдача работнику средств индивидуальной защиты в личную карточку?

1. Должна.
2. Не должна.
3. Это зависит от денежной стоимости каждого конкретного средства индивидуальной защиты.

5. В каком случае необходимо промывать рану водой перед её перевязкой?

1. Только в том случае, когда требуется определить фактический размер раны.
2. Только если поверхность кожи вокруг раны сильно загрязнена.
3. В любом случае, кроме венозного и артериального кровотечения.
4. Промывать раны водой запрещается.

6. Кто обязан обеспечить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

1. Непосредственный руководитель.
2. Специалист по охране труда.
3. Работодатель.

7. В какой последовательности необходимо накладывать шины при оказании первой помощи пострадавшему в случае открытого перелома костей конечностей?

1. Сначала наложить шину, а затем – повязку.
2. Сначала наложить повязку, а затем – шину.
3. В любой последовательности.
4. Накладывать шины при открытых переломах костей конечностей не следует.

8. Кому должны выдаваться бесплатно в соответствии с утвержденными нормами сертифицированные специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты?

1. Всем работникам.
2. Только работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3. Только работникам, занятым на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.
4. Работникам, указанным в пунктах 2 и 3.

Билет № 14.

1. Кто должен проводить с работником инструктаж по охране труда на рабочем месте?

1. Работодатель.
2. Специалист по охране труда.
3. Непосредственный руководитель.
4. Специальная комиссия, состоящая не менее чем из 3-х человек.
5. Не знаю.

2. С какого дня исчисляются сроки пользования средствами индивидуальной защиты?

1. Со дня поступления их на склад.
2. Со дня фактической выдачи их работнику.
3. Со дня изготовления средств индивидуальной защиты.
4. Со дня заключения работником трудового договора (контракта).

3. Имеет ли право работодатель объявить работнику строгий выговор за совершение дисциплинарного проступка?

1. Имеет, в любом случае.
2. Имеет, но только в случае неоднократного совершения работником аналогичных дисциплинарных проступков.
3. Не имеет.

4. Вправе ли работник присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте?

1. Вправе.
2. Не вправе.
3. По усмотрению работодателя.

5. В каком случае может быть расторгнут трудовой договор по инициативе работодателя при появлении работника в состоянии алкогольного опьянения?

1. В любом случае.
2. Только в том случае, если подобное нарушение является систематическим.
3. Только в том случае, если ранее на работника уже было наложено дисциплинарное взыскание.
4. Только в том случае, если это может привести к нарушению производственного процесса.
5. Только в том случае, если это может привести к несчастному случаю или производственной аварии.

6. Могут ли работники пользоваться спецодеждой после окончания рабочего дня?

1. Да, могут.
2. Нет, не могут.
3. По усмотрению специалиста по охране труда.

7. Норма освещенности на вашем рабочем месте ЛК?

1. 500
2. 300
3. 200

8. Как оказать первую помощь при химическом ожоге?

1. Обильно промыть ожоговую поверхность проточной водой не менее 20 минут, но этого нельзя делать при ожоге негашеной известью. В этом случае нужно удалить известь механическим путем и затем наложить повязку

2. Обильно промыть ожоговую поверхность проточной водой не менее 20 минут.

3. Необходимо нейтрализовать кислоту щелочью и наоборот. Поэтому, если произошел ожог кислотой, нужно применять щелочной раствор. При ожоге щелочью, нужно применить борную кислоту

Билет № 15

1. Когда должен проводиться первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте?

1. До начала самостоятельной работы.
2. В течение первого дня работы.
3. Не позднее первых трёх рабочих дней.
4. В течение первой рабочей недели.
5. В течение первого месяца работы.

2. Можно ли уволить работника за однократное появление на работе в состоянии алкогольного опьянения?

1. Можно.
2. Можно только при систематическом (более 2-х раз в течение года) появлении.
3. Можно только при повторном появлении на работе в нетрезвом виде.
4. Нельзя.
5. Не знаю.

3. Что означает термин «безопасные условия труда»?

1. Условия труда, при которых работник не должен пользоваться спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты.

2. Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

3. Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

4. Какие виды дисциплинарных взысканий могут применяться к работникам?

1. Замечание.
2. Выговор.
3. Строгий выговор.
4. Взыскания, указанные в пунктах 1 и 2.
5. Взыскания, указанные в пунктах 1 – 3.

5. В какой срок работники должны быть ознакомлены с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах?

1. В срок не ранее, чем десять календарных дней со дня утверждения отчёта о проведении специальной оценки условий труда.

2. В срок не позднее, чем пятнадцать календарных дней со дня утверждения отчёта о проведении специальной оценки условий труда.

3. В срок не позднее, чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчёта о проведении специальной оценки условий труда.

4. В любой срок, по усмотрению работодателя.

6. Какие из перечисленных ниже действий запрещается выполнять работнику во время работы на персональном компьютере?

1. Прикасаться к задней панели системного блока (процессора) при включенном питании; переключать разъемы интерфейсных кабелей периферийных устройств при включенном питании.

2. Допускать попадание влаги на поверхность системного блока (процессора), монитора, рабочую поверхность клавиатуры, дисководов, принтеров и других устройств; производить самостоятельное вскрытие и ремонт оборудования.

3. Работать на компьютере при снятых кожухах; отключать оборудование от электросети и выдергивать электровилку, держа за шнур.

4. Все вышеперечисленные действия.

7. Какая максимальная нагрузка допускается для женщин при подъеме и перемещении тяжестей в ручную?

1. Не более 7 кг.
2. Не более 10 кг.
3. Не более 15 кг.
4. Не более 20 кг.

8. Какой способ первой помощи необходимо применить, если отсутствует дыхание, а пульс на руке определяется слабый?

1. Нужно проводить искусственную вентиляцию легких и непрямой массаж сердца

2. Нужно одновременно выполнять искусственное дыхание и непрямой массаж сердца

3. Нужно проводить искусственное дыхание. Непрямой массаж сердца проводить нельзя, если на сонной артерии определяется пульс

ФИО _____

Должность _____

Структурное
подразделение _____

№ билета _____

№ вопроса	№ ответа
1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	

ФИО _____

Должность _____

Структурное
подразделение _____

№ билета _____

№ вопроса	№ ответа
1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	

Материалы для обучения по охране труда

Тема 1. Основные положения законодательства трудового права в Российской Федерации. Правила внутреннего трудового распорядка ГБУЗ РК «СДП № 3»

Статья 219 Трудового кодекса РФ. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.

Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
- дополнительное профессиональное образование за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;
- запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в

расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

- внеочередной медицинский осмотр в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра;

- гарантии и компенсации, установленные в соответствии с Трудовым кодексом, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, предусмотренном статьями 92, 117 и 147 Трудового кодекса.

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации за работу на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

Статья 220 Трудового кодекса РФ. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.

На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами) работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае необеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения

работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с федеральным законом.

В целях предупреждения и устранения нарушений государственных нормативных требований охраны труда государство обеспечивает организацию и осуществление федерального государственного надзора за их соблюдением и устанавливает ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение указанных требований.

Правила внутреннего трудового распорядка в ГБУЗ РК «СДП № 3»

Рабочее время.

Рабочее время в поликлинике определяется действующим законодательством и правилами внутреннего трудового распорядка.

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на 1 час (ст.95 ТК РФ).

Привлечение к сверхурочной работе производится Работодателем с письменного согласия Работника и не должно превышать для каждого работника 4 часов в течение 2-х дней подряд и 120 часов в год. Однако работодатель имеет право привлечь Работника к сверхурочной работе без его согласия в случае возникновения чрезвычайных обстоятельств, предусмотренных п.1-3 ч.3 ст. 99 ТК РФ.

Привлечение Работника к работе в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается. Вместе с тем существуют исключения, когда работник привлекается к работе с его письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ. Привлечение работника без его согласия допускается только в тех случаях, которые ставят под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части (п. 1-3 ч.3 ст. 113 ТК РФ). труда, а также минимальная продолжительность этого отпуска и условия его предоставления утверждаются Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. До утверждения перечня действует прежний порядок предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска по этому основанию. Отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда предоставляется по результатам специальной оценки условий труда.

В соответствии со статьей 110. ТК РФ продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.

Очередность отпусков устанавливается графиком предоставления отпусков, утверждаемого Работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года.

Тема 2. Организация работы по охране труда в ГБУЗ РК «СДП № 3».

Организация работы по охране труда – это решение таких задач, как организация работы по контролю за соблюдением работниками требований охраны труда, организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма. Работа по охране труда также предполагает контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, контроль за расследованием и учетом несчастных случаев на

производстве. С 2014 года к задачам организации работы по охране труда в учреждении добавилась еще одна – подготовка и проведение специальной оценки условий труда на рабочем месте для выявления вредных или опасных производственных факторов.

Порядок организации и проведения инструктажа по охране труда.

Для всех принимаемых на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан проводить инструктаж по охране труда.

Все принимаемые на работу лица, а также командированные в организацию работники и работники сторонних организаций, выполняющие работы на выделенном участке, обучающиеся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящие в поликлинике производственную практику, и другие лица, участвующие в производственной деятельности организации, проходят в установленном порядке вводный инструктаж, который проводит сотрудник службы по охране труда, на которую приказом главного врача возложены эти обязанности.

Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе, разработанной на основании законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации с учетом специфики работы поликлиники и утвержденной приказом главного врача.

Кроме вводного инструктажа по охране труда, проводятся первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи.

Первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, внеплановый и целевой инструктажи проводит непосредственный руководитель, прошедший в установленном порядке обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

Проведение инструктажей по охране труда включает в себя ознакомление работников с имеющимися опасными или вредными производственными факторами, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах организации, инструкциях по охране труда, технической, эксплуатационной документации, а также применение безопасных методов и приемов выполнения работ.

Инструктаж по охране труда завершается устной проверкой приобретенных работником знаний и навыков безопасных приемов работы лицом, проводившим инструктаж.

Проведение всех видов инструктажей регистрируется в соответствующих журналах проведения инструктажей (в установленных случаях - в наряде-допуске на производство работ) с указанием подписи инструктируемого и подписи инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится до начала самостоятельной работы:

- со всеми вновь принятыми в организацию работниками, включая работников, выполняющих работу на условиях трудового договора, заключенного на срок до двух месяцев или на период выполнения сезонных работ, в свободное от основной работы время (совместители), а также на дому (надомники) с использованием материалов инструментов и механизмов, выделяемых работодателем или приобретаемых ими за свой счет;

- с работниками организации, переведенными в установленном порядке из другого структурного подразделения, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы;

- с командированными работниками сторонних организаций, обучающимися образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящими производственную практику (практические занятия), и другими лицами, участвующими в производственной деятельности поликлиники.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится руководителями структурных подразделений поликлиники по программам, разработанным и утвержденным в установленном порядке в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, локальных нормативных актов организации, инструкций по охране труда, технической и эксплуатационной документации.

Работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента, хранением и применением сырья и материалов, могут освобождаться от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте, утверждается приказом главного врача.

Повторный инструктаж проходят все работники, за исключением освобожденных приказом главного врача, не реже одного раза в шесть месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте.

Внеплановый инструктаж проводится:

- при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда;

- при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда;

- при нарушении работниками требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.);

- по требованию должностных лиц органов государственного надзора и контроля;

- при перерывах в работе (для работ с вредными и (или) опасными условиями - более 30 календарных дней, а для остальных работ - более двух месяцев);

- по решению работодателя (или уполномоченного им лица).

Целевой инструктаж проводится при выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляются наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы, а также при проведении в организации массовых мероприятий.

Для проведения проверки знаний требований охраны труда работников в поликлинике создана комиссия по проверке знаний требований охраны труда.

Специальная оценка условий труда

1. Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

2. По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда

1. Работник вправе:

1. Присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

2. Обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда, с предложениями по осуществлению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

3. Обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке.

Тема 3 Обязанности и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового распорядка.

Работник обязан.

В соответствии со ст. 21 Трудового кодекса РФ:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

- соблюдать трудовую дисциплину;

- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

В соответствии со ст. 214 Трудового кодекса:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

В соответствии со статьей 81 ТК РФ трудовой договор по инициативе работодателя может быть расторгнут:

1. Ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем;
2. Сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя;
3. Несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;
4. Смены собственника имущества организации (в отношении руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера);
5. Неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;
6. Однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей:

а) прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены),

независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены);

б) появления работника на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации - работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

в) разглашения охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другого работника;

г) совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях;

д) установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;

7) совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя;

Ответственность работника за соблюдение требований охраны труда.

Статья 419 ТК РФ. Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права

Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

В соответствии со статьей 192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

Порядок применения дисциплинарных взысканий.

До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Не предоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.

Материальная ответственность работников наступает при причинении ущерба работодателю.

Тема № 4. Основные вредные и опасные производственные факторы, их влияние на здоровье работающих. Назначение и порядок предварительных и профилактических медицинских осмотров работников.

Вредные и опасные производственные факторы:

- повышенная нервно-физическая нагрузка;
- напряжение органов зрения.
- возможность заражения при приеме больных;
- эмоциональные нагрузки: ответственность за функциональное качество конечного результата;
- возможность поражения электрическим током при работе с электроприборами;
- возможность падения при использовании неустойчивой обуви (на каблуке более 5 см.);
- возможно нападение животных при обслуживании населения на дому.

Нормы переноса тяжестей.

Правилами по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов (утв. Приказом Минтруда России от 17.09.2014 N 642н), в целях сохранения здоровья работающих, установлены предельно допустимые нормы разового подъема (без перемещения) тяжестей: мужчинами - не более 50 кг; женщинами - не более 15 кг.

нормы по подъему и перемещению тяжестей:

- при чередовании с другой работой (до 2 раз в час): мужчинами - до 30 кг; женщинами - до 10 кг;

- постоянно в течение рабочей смены: мужчинами - до 15 кг; женщинами - до 7 кг.

По результатам оценки условий труда проведенной в ГБУЗ РК «СДП № 3» и согласно статьи 222 ТК РФ «Выдача молока и лечебно-профилактического питания», Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 16.02.2009 г. № 45 н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятых на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных продуктов» имеют право на получение молока или другие равноценные пищевые продукты.

На основании статьи 147 ТК РФ, где сказано (Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере). Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

На основании статьи 117 ТК РФ, где сказано (Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда). Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, составляет 7 календарных дней. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения с учетом результатов специальной оценки условий труда.

Медицинские осмотры.

Медицинские осмотры работников - это лечебно-профилактические мероприятия, проводимые в целях выявления нарушений состояния здоровья работников и медицинских противопоказаний к работе, а также в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Предварительные медицинские осмотры (обследования) при поступлении на работу проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья работника поручаемой ему работе.

Периодические медицинские осмотры (обследования) проводятся с целью:

- динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирования групп риска;

- выявления общих заболеваний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов;

- своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников.

Работодатель в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами по охране труда обязуется:

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований (статья 212 ТК РФ);

- не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (статья 212 ТК РФ);

- заключать договоры добровольного страхования жизни и здоровья работников по профессиям повышенного профессионального риска с учетом финансовых возможностей организации.

Согласно статьи 213 ТК РФ и приказа Минздравсоцразвития от 12.04.2011 № 302 н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда». Где сказано: работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.

Тема № 5. Организация рабочего места.

Под рабочим местом следует понимать зону трудовых действий работника или группы работников, оснащенную и оборудованную всем необходимым для выполнения своих служебных обязанностей. При организации рабочих мест медицинских работников прежде всего учитывается тип учреждения и профиль специалиста, то есть рабочее место должно быть специализированным.

Рациональная организация любого рабочего места в поликлинике должна предусматривать оснащение, рациональную планировку, организацию обслуживания рабочего места, соблюдение эргономических, эстетических и санитарно-гигиенических требований.

В соответствии с СанПиН 2.1.3.2630-10:*Нормы освещенности на рабочем месте.*

№ п/п	Помещение	Норма освещенности ЛК.
1	Комната приема пищи	200
2	Регистратура	200
3	Кабинеты хирургов, акушеров, гинекологов, травматологов, педиатров, инфекционистов, дерматологов, аллергологов.	500
4	Кабинеты приема врачей, фельдшеров (кроме приведенных выше)	300
5	Темные комнаты офтальмологов	20
6	Кабинет функциональной диагностики, физиотерапия	300
7	Кабинеты массажа, лечебной физкультуры	200
8	Общеклиническая лаборатория	300
9	Моечные лабораторной посуды	200
10	Стерилизационная-автоклавная, помещение приема и хранения материалов	200

Температура на рабочем месте.

№ п/п	Помещение	Допустимая температура воздуха С ⁰
1	Кабинеты врачей, кабинеты функциональной диагностики, процедурные эндоскопии	20 - 27
2	Процедурные и раздевальные рентгенодиагностических, флюорографических кабинетов, кабинеты электросветолечения, массажный кабинет	20 - 26
3	Залы лечебной физкультуры	18 - 28
4	Диспетчерские, комнаты персонала	20
5	Комнаты управления рентгеновских кабинетов и радиологических отделений, фотолаборатории	18
6	Ванные залы (кроме радоновых), помещения подогрева парафина и озокерита, лечебные плавательные бассейны. Помещения (комнаты) для санитарной обработки больных, душевые	25 - 29
7	Раздевальные в отделениях водо- и грязелечения	23 - 29
8	Кабинеты электро-, свето-, магнито-, теплолечения, лечения ультразвуком	20 - 27
9	Клинико-диагностические лаборатории (помещения для исследований)	20 - 26

10	Регистратура, справочные вестибюли, гардеробные, ожидальные.	18
----	--------------------------------------------------------------	----

Перед началом работы требуется визуально проверить исправность электропроводки, вилки, розетки, а также электрических соединений между собой всех устройств, входящих в комплект оборудования, расположенного на рабочем месте.

На рабочем месте не должно быть посторонних предметов. Верхняя одежда и уличная обувь должны храниться в специально выделенном для этих целей шкафчике.

Пищу принимать следует в специально оборудованных для этого целей комнатах.

Тема № 6 Предоставление компенсаций за условия труда; обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Повышение заработной платы по указанным основаниям производится по результатам специальной оценки условий труда. До утверждения перечня и проведения специальной оценки условий труда действует прежний порядок повышения заработной платы по данным основаниям.

Согласно статье 221 ТК РФ на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами.

Перечень специальной одежды (специальной обуви) и защитных средств, выдаваемых работникам ГБУЗ РК Сыктывкарская детская поликлиника № 3»

№ п/п	Должность/перечень работ	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи в год (единицы/комплекты)	
1.	Врач, средний медицинский персонал процедурных кабинетов, хирургических, гинекологических, урологических, стоматологических кабинетов	фартук непромокаемый	дежурный	
		перчатки резиновые	до износа	
2.	Врач-отоларинголог	фартук непромокаемый	дежурный	
		перчатки резиновые	до износа	
3.	Врач, средний и младший медицинский персонал	при выездах и выходах на участки	плащ из ткани «плащ-палатка» с капюшоном или плащ из ткани «дрилл-саржа»	дежурный
			сапоги резиновые	1 пара
			полуботинки (ботинки) кожаные	1 пара
			сапоги зимние кожаные	1 пара на 2 года

			унты меховые вместо валенок	1 пара на 4 года
			рукавицы меховые	1 пара на 2 года
			шапка-ушанка	1 на 3 года
4.	Врач, средний и младший медицинский персонал, работающие в рентгеновских кабинетах		фартук из просвинцованной резины	дежурный
			юбка из просвинцованной резины	дежурная
			перчатки из просвинцованной резины	дежурные
			перчатки хлопчатобумажные	дежурные
			очки для адаптации	до износа
			При проявлении рентгеновских пленок дополнительно:	
			фартук непромокаемый	дежурный
			перчатки резиновые	до износа
5.	Врач, средний и младший медицинский персонал лабораторий		халат хлопчатобумажный	дежурный
			фартук прорезиненный с нагрудником	дежурный
			перчатки резиновые	до износа
			нарукавники непромокаемые	дежурные
			очки защитные	до износа
6.	Гардеробщик; оператор электронно-вычислительных машин		костюм для защиты от общих производственных загрязнений или халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
7.	Рабочий по комплексному обслуживанию здания		костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
			костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 на 2 года
			ботинки кожаные утепленные с защитным подноском	1 пара на 2 года
			ботинки кожаные с защитным подноском	1 пара на 2 года
			перчатки с полимерным покрытием	6 пар
			перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
			щиток защитный лицевой или очки защитные	до износа
			средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа
8.	Подсобный рабочий		костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт
			перчатки с полимерным покрытием	12 пар
			костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 на 2 года
			валенки с резиновым низом	1 пара на 2 года
9.	Уборщик производственных и служебных помещений		костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.

		перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
10.	Заведующий хозяйством	халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт
		перчатки с полимерным покрытием	12 пар
		перчатки с полимерным покрытием	6 пар
11.	Кастелянша	костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. 1 комплект
12.	Слесарь-сантехник	костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		перчатки с полимерным покрытием	12 пар
		перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
		очки защитные	до износа
13.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. 1 комплект
		сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		перчатки с полимерным покрытием	12 пар
		боты или галоши диэлектрические	дежурные
		перчатки диэлектрические	дежурные
		очки защитные	до износа
14.	Сторож, сторож (вахтер)	костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		перчатки с полимерным покрытием	12 пар
15.	Уборщик территорий	костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.
		сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на	1 на 2 года

		утепляющей прокладке	
		валенки с резиновым низом	1 пара на 2 года
		перчатки с полимерным покрытием	6 пар
16.	Экспедитор	костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.
		перчатки с полимерным покрытием	4 пары
17.	Инженер	костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт. 1 шт.
		перчатки с точечным покрытием	4 пары
		очки защитные	до износа
		средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа

Нормы бесплатной выдачи дополнительной санитарно-гигиенической одежды, санитарных принадлежностей работникам ГБУЗ РК «СДП № 3»

№ п/п	Наименование должности	Наименование санитарной одежды, санитарной обуви и санитарных принадлежностей	Кол-во предметов на работника	Срок носки в месяцах
1.	Врач, средний и младший медицинский персонал, психолог, логопед, воспитатель, регистратор, музыкальный руководитель, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор - методист по лечебной физкультуре, рентгенолаборант	халат хлопчатобумажный	4	24
		колпак или косынка хлопчатобумажные	4	24
		полотенце	4	24
		щетка для мытья рук		дежурная
		Примечание: среднему и младшему медицинскому персоналу вместо халата можно выдавать платье хлопчатобумажное, фартук хлопчатобумажный		
2.	Инженер, электромонтер, слесарь и другие работники на время работы в лечебных кабинетах, больничных и клинических отделениях и в стерильных комнатах	халат хлопчатобумажный		дежурный
		колпак хлопчатобумажный		дежурный
3.	Гардеробщик	Колпак или косынка хлопчатобумажные	3	24
4.	Администратор	халат хлопчатобумажный или костюм	4	24

Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств.

№ п/п	Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 работника в месяц
Защитные средства			
1.	Средства для защиты от бактериологических вредных факторов (дезинфицирующие)	Работы с бактериально опасными средствами; при повышенных требованиях к стерильности рук на производстве	100 мл.
Очищающие средства			
2.	Мыло или жидкие моющие средства в том числе для мытья рук	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 гр. (мыло туалетное) или 250 мл. (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)

Медицинским работникам ГБУЗ РК «СДП № 3» работающих в образовательных организациях следующих специальностей:

- врач – педиатр;
- фельдшер;
- медицинская сестра;
- медицинская сестра по физиотерапии.

В поликлинике на год выдается:

- халат хлопчатобумажный или костюм 2 шт.;
- косынка или колпак хлопчатобумажные 2 шт.;
- сменная обувь из нетканого материала 1 пара.

Медицинским работникам работающим в ООМПД в ОУ:

- заведующий – врач – педиатр;
- врач офтальмолог;
- врач – травматолог ортопед;
- врач – невролог;
- врач – физиотерапевт;
- врач по гигиене детей и подростков;
- врач фтизиатр;
- врач психиатр детский;
- старшая медицинская сестра;
- старший фельдшер;
- медицинская сестра по массажу.

В поликлинике на год выдается:

- халат хлопчатобумажный или костюм 2 шт.;
- косынка или колпак хлопчатобумажные 2 шт.

По постановлению Главного государственного санитарного врача РФ от 18.05.2010 N 58 (ред. от 10.06.2016) "Об утверждении СанПиН 2.1.3.2630-10 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям, осуществляющим медицинскую деятельность" Медицинский персонал обеспечивается сменной обувью:

№ п/п	Наименование кабинета	Наименование должности
1	процедурный, прививочный	медицинская сестра процедурной
2	хирургический	врач- детский хирург, медицинская сестра перевязочной
3	офтальмологический	врач- офтальмолог, медицинская сестра
4	акушера - гинеколога	врач- акушер – гинеколог, медицинская сестра
5	стоматолога	врач - стоматолог, медицинская сестра
6	физиотерапевтический	старшая медицинская сестра, медицинская сестра по физиотерапии
7	рентгенологический кабинет	заведующий – врач - рентгенолог, врач- рентгенолог, рентгенолаборант, старшая медицинская сестра.
8	оториноларинголога	врач- оториноларинголог, медицинская сестра
9	уролога – андролога	врач уролог - андролог, медицинская сестра
10	эндоскопии	врач-эндоскопист, медицинская сестра
11	гастроэнтеролога	врач - гастроэнтеролог, медицинская сестра
12	инфекционных заболеваний	медицинская сестра
13	эпидемиологический кабинет	медицинская сестра
14	лаборатория	заведующий – биолог, биолог, врач клинической лабораторной диагностики, старший фельдшер – лаборант, фельдшер – лаборант.

Тема № 7 Действия работника при несчастном случае, порядок расследования несчастных случаев на производстве.

В соответствии со статьей 214 ТК РФ работник обязан немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

Непосредственный руководитель обязан:

- организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в лечебное учреждение;

- сообщить главному врачу и руководителю службы по охране труда о происшедшем несчастном случае;

- принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующего фактора на окружающих;

- сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку на рабочем месте и состояние оборудования такими, какими они были в момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью окружающих и не приведет к аварии.

С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости устанавливается порядок выявления потенциально возможных аварий, порядок действий в случае их возникновения.

Причины производственного травматизма устанавливаются в результате изучения материалов служебного расследования несчастных случаев.

Задачами служебного расследования наряду с регистрацией и учетом несчастных случаев являются:

- обеспечение безотлагательных и своевременных мер по оказанию первой помощи пострадавшему;

- тщательное и всестороннее выявление, разбор и глубокий анализ обстоятельств, условий и причин, вследствие которых произошел несчастный случай;

- разработка и проведение в жизнь мероприятий по оздоровлению условий труда, обеспечению техники безопасности, исключающих возможность возникновения подобных несчастных случаев с работниками на производстве;

- установление виновных лиц, определение степени их ответственности и меры наказания.

Расследованию и учету подлежат несчастные случаи произошедшие с пострадавшим:

1) В рабочее время на территории работодателя либо за ее пределами при выполнении работы, в том числе:

- во время перерывов в работе;

- при подготовке инструментов и одежды для выполнения работы, а также приведения их в порядок после окончания работы;

- при выполнении других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы;

- при выполнении сверхурочной работы, при работе в выходные и нерабочие праздничные дни;

2) Во время следования на работу или с работы на транспорте, предоставленном работодателем, либо на личном транспорте, но по распоряжению работодателя или по взаимному соглашению, закреплённому в трудовом договоре;

3) При следовании в служебную командировку и обратно, во время служебных поездок на общественном и служебном транспорте;

4) При следовании по распоряжению работодателя к месту выполнения работы или поручения, в том числе пешком;

5) Во время междуменного отдыха при вахтовом методе работы;

6) Во время междуменного отдыха водителя-сменщика, проводника, члена бригады почтового вагона и т.п.;

7) При совершении других действий, предусмотренных трудовым договором или совершаемых в интересах работодателя, в том числе по предотвращению катастрофы, аварии, несчастного случая или ликвидации их последствий

Несчастный случай на производстве, вызвавший у работника потерю трудоспособности не менее чем на один рабочий день или перевод его с работы по основной профессии на другую работу оформляют актом по форме Н-1. Акт по форме Н-1 с материалами расследования подлежит хранению в течение 45 лет в поликлинике. Ответственность за правильное и своевременное расследование и учет несчастных случаев, оформление актов по форме Н-1 и выполнение намеченных мероприятий по предупреждению подобных несчастных случаев несет главный врач.

Тема № 8. Основные понятия об опасности электрического тока. Действия работников при обращении с электрическими приборами.

При пользовании любым электрическим прибором или аппаратом необходимо всегда твердо помнить о том, что неумелое обращение с ним, неисправное состояние электропроводки или самого электроприбора, несоблюдение определенных мер предосторожности может привести к поражению электрическим током. Кроме того, неисправности электропроводки и электроприборов могут стать причиной загорания проводов и возникновения пожаров.

Практические меры безопасного применения электроэнергии не сложны, и каждый потребитель электроэнергии в состоянии их выполнять в процессе повседневного пользования электрическим током. Для этого необходимо:

- поддерживать в исправном состоянии электросеть и подключаемые к ней электроприборы;

- знать и всегда выполнять основные требования, предъявляемые к устройству электроустановок указанные в паспорте по эксплуатации, и меры предосторожности при пользовании ими;

- ощутив при прикосновении к металлическим конструкциям действие электрического тока – немедленно принять меры к недопущению в опасное место людей и доложить об этом непосредственному руководителю.

Перед началом работы необходимо:

- убедиться в правильном подключении обслуживаемого электрооборудования в электросеть;

- проверить наличие защитного заземления.

Во время работы запрещается:

- самостоятельно заниматься ремонтом электроустановок;
- переключать разъемы кабелей электроустановок при включенном электропитании;
- допускать попадание влаги на поверхность электроустановок (запрещается ставить на оборудование цветы, сосуды с водой, стаканы с чаем и т.д.).

В аварийной ситуации работник обязан:

- во всех случаях обнаружения обрыва проводов питания, неисправности заземления и других повреждений электроустановок (сломана вилка, розетка, нарушена изоляция проводов), не включать электрооборудование в сеть, сообщить об аварийной ситуации непосредственному руководителю, до устранения не исправности к работе не приступать;
- при обнаружении человека, попавшего под напряжение, сообщить непосредственному руководителю, вызвать электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, для обесточивания электрооборудования, после прекращения воздействия на пострадавшего электрического тока до прибытия врача оказать потерпевшему первую помощь;
- при возгорании электрооборудования сообщить о происшествии руководителю, при возможности принять меры по ликвидации очага возгорания при помощи углекислотного или порошкового огнетушителя если нет угрозы жизни и здоровью.