

**Отчет ГБУЗ РК «Сыктывкарская детская поликлиника № 3»
о результатах исполнения Плана антикоррупционных мероприятий за 2022 год**

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок выполнения	Результат исполнения мероприятия программы	Причины неисполнения
1.1	<p>1. Меры, направленные на повышение качества управления.</p> <p>Соблюдение условий, процедур и механизмов проведения государственных закупок, анализ законодательства и правоприменительной практики, регламентирующей осуществление государственных заказов и государственных закупок.</p>	Юрисконсульт	постоянно	<p>Соблюдение режима гласности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд.</p> <p>Информация размещена на официальном сайте Единой информационной системы в сфере закупок http://www.zakupki.gov.ru/erz/main/public/home.html</p> <p>Регулярное разъяснение работникам обязанности незамедлительно представлять работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения</p> <p>Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Ежегодный отчет по выполнению плана ФХД</p>	-

1.2.	Ведение контрольно-ревизионной деятельности в финансово-хозяйственной сфере, в том числе контроль за расходованием финансовых и материальных средств.	Главный бухгалтер	постоянно	Производится проверка проведения операции в соответствии с действующими законодательными и иными нормативными актами и их правильного отражения в бухгалтерском учете и отчетности	-
1.3.	Разработка и представление на утверждение главному врачу проектов локальных нормативных актов Учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции, внесенные в них изменений и дополнений	корисконсульт, Комиссия по противодействию коррупции	по мере необходимости	-	-
1.4.	Переработка Положения о комиссии по противодействию коррупции, кодекса этики и служебного поведения, Положения о выявлении и урегулировании конфликта интересов, антикоррупционной политики, Положения о «телефоне доверия» по вопросам противодействию коррупции	комиссия по противодействию коррупции	в течении года	Приказом Учреждения утверждены: Положение о «Телефоне доверия», Положение об антикоррупционной политике, Кодекса этики и служебного поведения, Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов, Положение о комиссии по противодействию коррупции	
2. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики.					
2.1.	Организация взаимодействия с подразделениями правоохранительных и контролирующими органами, структурными подразделениями Министерства здравоохранения Республики Коми, занимающимися вопросами противодействия коррупции в области кадровой политики.	главный врач, начальник отдела кадров	в течение года	Отчеты по запросам МЗ РК от 30.09.2022 №22424/01-17 - информация об осуществлении деятельности в учреждении родственниками (свойственниками)	-
				с	

				<p>приложением материалов, подтверждающих проведение работы по принятию мер по урегулированию ситуации конфликта интересов в случае осуществления в учреждении деятельности родственниками (свойственниками);</p> <p>Запрос МЗ РК от 16.05.2022 №11086/01-17 - информация о продолженной работе по выявлению возможного конфликта интересов в ГБУЗ РК «Сыктывкарская детская поликлиника №3»;</p> <p>Запрос МЗ РК №10412/01-17 от 29.04.2022 – актуальные сведения о родственниках и собственниках руководителя ГБУЗ РК «Сыктывкарская детская поликлиника №3».</p>	-
2.2.	<p>Приведение должностных обязанностей работников Учреждения в соответствие с требованиями по исполнению норм локальных актов, регулирующих вопросы этики служебного поведения и противодействия коррупции.</p>	<p>Начальник отдела кадров</p>	<p>в течение года</p>	<p>Введены антикоррупционные положения в должностные инструкции работников.</p>	-
2.3.	<p>Организация и проведение мероприятий по обеспечению предотвращения возникновения и, при выявлении, урегулированию конфликта интересов.</p>	<p>Комиссия по противодействию коррупции</p>	<p>в течение года</p>	<p>В отчетном периоде проведено заседание комиссии: подведено итогов работы по реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции за 2022 год. обсуждение реализации антикоррупционной политики в</p>	-

				<p>Поликлинике, плана работы комиссии на 2023 год.</p> <p>По соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов при принятии решения главным врачом при назначении премии и выплатах стимулирующего характера старшей медицинской сестре отделения узких специалистов детского поликлинического отделения №3 Студикой С.М. (Ежемесячно)</p> <p>О возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (Протоколы от 05.05.2022, 05.12.2022)</p>	
2.4	<p>Осуществление при приеме граждан на работу ознакомления под роспись с локальными нормативными актами учреждения, направленными на реализацию мер по предупреждению коррупции.</p>	<p>Комиссия по противодействию коррупции, начальник отдела кадров</p>	<p>В течении года</p>	<p>При приеме на работу в ГБУЗ РК «Сыктывкарская детская поликлиника №3» сотрудники отдела кадров ознакомивают под роспись с локальными нормативными актами учреждения, направленными на реализацию мер по предупреждению коррупции.</p> <p>В должностные инструкции работников ГБУЗ РК «Сыктывкарская детская</p>	

				полклиника №3» включаются пункты в раздел «Обязанности» антикоррупционного законодательства, и ответственности работников за несоблюдение правовых актов учреждения по вопросам противодействия коррупции	
3. Меры, направленные на повышение профессионального уровня и правовое просвещение.					
3.1.	Организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Комиссия по противодействию коррупции, руководители структурных подразделений	в течение года	Проводятся информационные обзоры по вопросам противодействия коррупции для вновь принимаемых работников.	-
3.2.	Оказание консультативной (юридической, психологической, иной) помощи работникам Учреждения по вопросам противодействия коррупции.	Комиссия по противодействию коррупции	в течение года	В отчетном периоде случаев обращения работников с целью оказания консультативной помощи по вопросам противодействия коррупции не зарегистрировано.	-
4. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений в деятельности работников.					
4.1.	Обеспечение и проведение внутреннего контроля за деятельностью работников Учреждения, контрагентов и третьих лиц.	начальник отдела кадров, Комиссия по противодействию коррупции	постоянно	Производится проверка проведения операций/мероприятий уполномоченными лицами в строгом соответствии с их полномочиями, определенными должностными инструкциями.	-
				Осуществляет внутренний контроль за соблюдением внутренних документов Полклиники (согласование	

				<p>руководителями подразделений), а также за деятельность по подразделениям и отдельных работников, задействованных в совершении, оформлении и учете сделок и операций.</p> <p>Случаев коррупционных факторов за 2022 год не выявлено. Обращений, жалоб, заявлений граждан о случаях коррупционных правонарушений, совершенных работниками ГБУЗ РК «Сыктывкарская детская поликлиника №3» не поступало. К дисциплинарной ответственности работники Полкиники не привлекались, ввиду отсутствия оснований для их привлечения по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства.</p>	
4.2	<p>Ознакомление работников Учреждения с новыми нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции с использованием информационных стендов, проведение лекций</p>	<p>Руководители структурных подразделений, начальник отдела кадров, юристконсульт</p>	<p>постоянно</p>	<p>Ознакомление и доведение до работников Пособие «О мерах по предупреждению коррупции в государственных (муниципальных) учреждениях (предприятиях)», с видеороликом на тему «Меры дисциплинарной ответственности за невыполнение требований законодательства о противодействии коррупции. Персональная ответственность за</p>	

				<p>несоблюдение обязательных требований, ограничений и запретов», подготовленный Управлением Главы Республики Коми по противодействию коррупции.</p> <p>Ознакомление с видеороликом подготовленный по результатам проведенных семинаров-практикумов Управлением Главы Республики Коми по противодействию коррупции совместно с Прокуратурой Республики Коми.</p>	
4.3.	<p>Уведомление работодателями Учреждения работников о фактах, ставших известными им в связи с исполнением своих должностных обязанностей, случаях коррупционных или иных правонарушений для проведения служебной проверки таких сведений.</p>	<p>главный врач, руководитель структурных подразделений</p>	<p>в течение года</p>	<p>Информации о фактах коррупционных правонарушений не поступало.</p>	<p>-</p>
4.4.	<p>Проведение служебных расследований случаев коррупционных проявлений в Учреждении. Документальное оформление процедуры рассмотрения обращения и расследования выявленного случая с коррупционной составляющей.</p>	<p>главный врач, Комиссия по противодействию коррупции</p>	<p>по мере выявления фактов</p>	<p>В отчетном периоде коррупционных проявлений зафиксировано не было.</p> <p>Уведомлений от работников за отчетный год о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов и сообщений о случаях склонения работников к</p>	<p>-</p>

				совершено коррупционных правонарушений не поступало.	
4.5.	Размещение на информационном стенде в здании и на сайте Учреждения, в сети Интернет открытых сведений	главная медицинская сестра Осипова Т.Ю., инженер-программист Паршук А.А.	в течение года	Осуществляется регулярное размещение информации по вопросам противодействия коррупции на сайте Учреждения (sdr3.ru) Создан стенд для размещение актуальной информации для свободного ознакомления по вопросам противодействия коррупции с регулярным обновлением, упорядочиванием информационного стенда, наполнения их тематическими материалами по мере необходимости	-
4.5.	Проведение разъяснительной работы с работниками Учреждения о недопустимости принятия различного рода благодарностей в виде материального поощрения со стороны пациентов и третьих лиц, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.	главный врач, руководители структурных подразделений,	постоянно	Проводится периодическое информирование работников по вопросам противодействия коррупции при проведении общего собрания работников.	-
4.6.	Проведение разъяснительной работы с работниками Учреждения о недопустимости принятия различного рода благодарностей в виде материального поощрения со стороны пациентов и третьих лиц, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.	главный врач, руководители структурных подразделений,	постоянно	Проводилась в течении года разъяснительная работа как при приеме работников, так и периодически о недопустимости принятия различного рода благодарностей в виде материального поощрения со стороны пациентов и третьих	

					лиц, в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	
5. Меры, направленные на обеспечение открытости и доступности информации о деятельности Учреждения.						
5.1.	Анализ хода реализации направлений антикоррупционной деятельности Учреждения на совещаниях, заседаниях Комиссии	Комиссия по противодействию коррупции	ежегодно, декабрь текущего года	-		-
5.2.	Размещение антикоррупционной информации на сайте Учреждения.	инженер-программист Паршук А.А. инженер-программист Паршук А.А.	в течение года	Осуществляется регулярное размещение информации по вопросам противодействия коррупции на сайте Учреждения (sdr3.ru) в разделе «О противодействии коррупции» и на стенде		-
5.3.	Совершенствование Интернет-ресурсов, локальных сетей Учреждения в области защиты информации для снижения коррупционных рисков.	инженер-программист Паршук А.А.	в течение года	-		-
6. Организация проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов.						
6.1.	Анализ проектов правовых актов и действующих правовых актов на предмет наличия коррупционных факторов и приведение их в соответствие с законодательством. Разработка предложений по совершенствованию правовых актов с учетом интересов борьбы с коррупцией.	главный врач, юрист-консульт	в течение года	Проводится анализ проектов правовых актов и действующих правовых актов на предмет наличия коррупционных факторов и приведение их в соответствие с законодательством		-
7. Меры, направленные на предотвращение и (или) урегулирование конфликта интересов						
7.1.	Системное функционирование комиссий по предотвращению и (или) урегулированию	комиссия по противодействию	в течение года	В течении года проводятся заседания, доводятся		

	конфликта интересов	коррупции		информация и материалы, посвященные вопросам противодействия коррупции до сотрудников Учреждения	
7.2.	Работа по выявлению случаев возникновения конфликта интересов в отношении работников учреждения	Комиссия по противодействию коррупции	в течение года	Актуализированы сведения о родственниках и собственныхниках руководителя ГБУЗ РК «Сыктывкарская детская поликлиника №3» Заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов при трудоустройстве родственников – 20.05.2022, 05.12.2022.	
7.3	Работа по принятию (актуализации) правовых актов по вопросам противодействия коррупции с использованием модельных нормативно правовых актов, подготовленных Управлением главы республики Коми по противодействию коррупции с учетом Методических рекомендаций. Подготовленных Министерством труда и социальной защиты российской Федерации	Комиссия по противодействию коррупции	в течение года	-	
7.4	Контроль за состоянием разделов «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Комиссия по противодействию коррупции	в течение года	Раздел «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» обновляется путем размещения нормативных правовых и иных актов в сфере противодействия коррупции.	

Главный врач

С.И. Слупский

